

Jornada virtual

SELECTIVIDAD, ACCESO Y EMPLEABILIDAD: EVIDENCIA DE LA DIFERENCIACIÓN INSTITUCIONAL EN LA UNIVERSIDAD PÚBLICA ESPAÑOLA

El acto se enmarca en la presentación de un trabajo reciente que analiza la creciente diferenciación institucional del sistema universitario público español y su relación con el acceso, la selectividad y los resultados laborales de los egresados. A partir de datos administrativos del Ministerio de Universidades y de la Seguridad Social, el estudio muestra que tanto la titulación cursada como la universidad concreta en la que se estudia se asocian a diferencias persistentes en empleabilidad y salarios durante los primeros años de vida laboral.

El análisis pone de relieve que el sistema universitario español ha dejado de operar como un entorno homogéneo y presenta una estructura jerárquica, en la que la nota de acceso, la selectividad institucional y la capacidad de inserción laboral configuran segmentos claramente diferenciados. Estos resultados plantean implicaciones relevantes para las políticas de acceso a la universidad, la equidad, la movilidad social y el papel de la universidad pública como ascensor social.

INTERVENDRÁN:

Ismael Sanz

Profesor de Economía Aplicada, Universidad Rey Juan Carlos. Funcas.

Marta Martínez-Matute

Profesora de Análisis Económico. Universidad Autónoma de Madrid. Autora del estudio.

Jorge Sainz

Catedrático de Economía, Universidad Rey Juan Carlos. Ex -Secretario General de Universidades. Autor del estudio.

Montserrat Gomendio

Investigadora del CSIC. Rectora de la Universidad Nebrija. Ex Secretaria de Estado de Educación, Formación Profesional y Universidades.

PROGRAMA

EL EVENTO ESTÁ DISPONIBLE [AQUÍ](#)